** ALLEGATO B**

**Al Dirigente Scolastico dell’I.C.S. “SPERONE-PERTINI”**

* **PALERMO-**

II sottoscritto ……………………………………………………………………………………………………..

nella Qualità di Titolare/Rappresentante Legale della Associazione/Società Sportiva ……………………………………

con sede in…………………………………………… alla via …………………………….……………………….

P.IVA…………………………………………………………. C.F. : …………….……………………………….

email………………………………………………..PEC…………………………………………………………

ai sensi degli artt . 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 , consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso odi atti falsi, richiamate dall'art. 76 del DPR n.445/2000;

**DICHIARA**

>La non sussistenza delle cause di esclusione di cui all’art. 80 del D.Lgs. 50/2016, espressamente riferita

all’Associazione/Società Sportiva e ai suoi legali rappresentanti;

> Che questa Associazione/Società Sportiva è iscritta al numero ……………………………… del Registro delle

Imprese di ……………………………………… con sede in ………………………., tenuto dalla C.C.I.A.A. di

…………………………………………………….. **o al REA** di ……………………………………… con sede in ……………………….,

qualora svolgano attività commerciale residuale

>L’assenza di sanzioni o misure cautelari di cui al D.Lgs. 231/01 o altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con le Pubbliche Amministrazioni;

> L’assenza di condanne penali o provvedimenti che riguardino l’attuazione di misure di prevenzione espressamente riferita ai soggetti dell’impresa di cui al D.Lgs. 159/2011;

> Di essere in possesso dei requisiti di idoneità morale, capacità tecnico-professionale ed economico finanziaria prescritta per le prestazioni di importo pari a quello oggetto della fornitura;

> L’assenza di procedure (anche in corso) di emersione del lavoro sommerso, ai sensi del D.L. 25/09/2002 n. 210 (coordinato e modificato dalla Legge di conversione n. 266/2002), art. 1,comma 14;

> Il rispetto dei contratti collettivi nazionali di lavoro, degli obblighi sindacali integrativi, delle norme sulla sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro, degli adempimenti di legge nei confronti di lavoratori dipendenti e/o dei soci nel rispetto delle norme vigenti;

>Di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili ai sensi della legge 68/99.

> Di essere in regola con i versamenti contributivi obbligatori INPS e INAIL, e disponibile a dichiarare la

matricola, il numero dei dipendenti, la tipologia del contratto applicato INAIL e INPS;

> In ottemperanza alle disposizione della legge 13 agosto 2010 n. 136 in materia di tracciabilità dei flussi finanziari dichiara, in caso di aggiudicazione della gara:

a) di accettare le condizioni contrattuali e le eventuali penalità previste dal Decreto Legislativo n.

163/2006 e dal relativo regolamento;

b) di assumere tutti gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'articolo 3 della legge 13

agosto 2010, n. 136 e ss.mm.ii. e di comunicare gli estremi identificativi del conto corrente

bancario/postale dedicato alle commesse pubbliche nel quale transiteranno tutti i movimenti finanziari.

Luogo, data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Firma del Legale Rappresentante

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_